



8ta. Edición 2016

Formación como

Facilitador del potencial humano

Con certificación como
Coach Profesional

¿Qué es el Coaching?

Es “una práctica de carácter profesional, orientada a facilitar y maximizar el potencial de las personas en todos los campos de la existencia humana” (Fph) Otra definición señala que, “el Coaching es la disciplina de carácter profesional que brinda asistencia a personas, individual o colectivamente, orientado a conseguir resultados deseados, a partir de que puedan alcanzar el máximo sus capacidades”.

¿Qué es y qué hace un Facilitador del Potencial Humano?

Un Facilitador del Potencial Humano (Fph.) es un profesional que conjuga el arte y la ciencia de la gestión de procesos individuales o grupales, orientándose a desatar el potencial y las máximas capacidades de las personas, en todos los campos de su existencia.

Su labor está orientada a la posibilidad de abrir espacios alternativos a los pensamientos y las acciones.

Fusiona en forma sinérgica, las profesiones de Coach con la de Facilitador, yendo más allá, en tanto aborda los aspectos sociológicos y humanos en forma integral.

Su intervención genera estrategias sustentables, basados en el análisis y el estudio de la realidad. Su interpretación y colaboración facilita la conquista de objetivos que son importantes para las personas que les contratan.

Colabora e interactúa para que sus clientes puedan obtener una nueva visión prospectiva, orientada hacia lograr los máximos beneficios.

Su intervención habilita la desestructuración de los modelos de percepción e interpretación de la realidad, con el fin de encontrar caminos, alternativas, nuevos desafíos vinculado a las metas y objetivos de sus clientes.

Un Facilitador del Potencial Humano (Fph.) es un profesional preparado para generar y potenciar competencias y habilidades en las personas y los grupos humanos que las integran, liberando el talento, el positivismo y la pasión, para el desarrollo integral de las mismas.

Actúa para ayudar a la toma de decisiones personales y grupales, así como para la identificación y resolución de problemas.

Trabaja en la cohesión de equipos y grupos humanos, ayudándoles en la gestión y logro de sus objetivos.

Es un generador de acciones orientadas a resultados.



¿Dónde actúan? Algunos campos de la actividad de un Facilitador del Potencial Humano:

- En el desarrollo y potenciación de capacidades y habilidades de las personas.
- En la ayuda para la superación de obstáculos y búsqueda de recursos para lograr lo que procura alcanzar.
- En hacer efectivos los procesos por los cuales un grupo humano conjuga, acuerda y logra sus objetivos.
- En la facilitación del rendimientos laboral o profesional.
- En la gestión de los procesos humanos en las organizaciones.
- En las estructuras de las empresas y el desarrollo de equipos de alto rendimiento.
- En el diseño de estrategias competitivas.
- En programas de Responsabilidad Social.
- En del desarrollo de procesos de facilitación social y participativos.
- En proceso e negociación de alta complejidad.
- En identificación y resolución de problemas.
- En la armonización de interacciones personales
- En la identificación de las cosas que limitan a las personas y a las organizaciones humanas en el logro de sus objetivos.
- En procesos de mentoría individual o grupal.
- Como capacitadores y formadores.
- Como gestores de programas de team building.
- Como Coach profesional.

¿Dónde se desempeñan?

- En organizaciones empresariales de cualquier tipo y dimensión.
- En las organizaciones estatales y estructuras gubernamentales.
- En organizaciones educativas o instituciones de capacitación.
- En instituciones deportivas o recreativas.
- En instituciones de salud, tanto de prevención como de asistencia.
- En organizaciones de asistencia social.
- En estructuras cooperativas.
- En organizaciones no gubernamentales.
- En firmas de consultoría.
- En organismos multilaterales o internacionales.
- En la práctica profesional independiente.

Temas centrales de la formación

- Coaching para facilitadores. Ontología del lenguaje. Cómo detonar el potenciar de las personas Recursos de Coaching Ontológico para el logro de los fines personales o corporativos. Orientación hacia las soluciones y estrategias para el logro de objetivos.
- Aprendizaje y pensamiento. Conducta y elementos que la determinan.
- Psicología aplicada al desarrollo humano. Potenciación del desarrollo intelectual.
- Condicionamientos, conductas, posibilidades y limitantes.
- Competencias de Coaching según ICF, CIC y Ffph
- Facilitación de procesos de cambio.
- Psicología aplicada al Coaching
- Programación Neurolingüística (PNL).



- Fundamentos, técnicas y recursos de análisis transaccional.
- Metodologías participativas. Dinámica de grupos. Team building. Outdoor training. Coaching de equipos. Manejo inteligente de grupos, generación de ambientes grupales de confianza. Creación de sinérgia grupos sociales. Técnicas activas para la gestión de equipos de alto rendimiento.
- Facilitación y gestión de equipos. Procesos grupales. La comunicación y la gestión de personas. Comunicación y equipos de trabajo y logro de metas y objetivos.
- Facilitación de procesos de aprendizaje y capacitación. Metodologías participativas. Capacitación de capacitadores.
- Facilitación del rendimiento laboral. Aprovechando las habilidades de Coaching para orientar y motivar el desempeño.
- Negociación interpersonal y grupal. Mediación. Resolución de conflictos
- Sociología de los grupos humanos y las organizaciones.
- Pensamiento estratégico. Estrategia competitiva.
- Análisis prospectivo y diseño de escenarios alternativos.
- Toma de decisiones. Factores del ámbito interno y externo.
- Inteligencia emocional en los procesos humanos.
- Gestión efectiva de las herramientas emocionales y corporales. Los estados de ánimo y la acción. Coaching corporal y emocional.
- Desarrollo de actividades de comunicación efectiva. Comunicaciones interpersonales y presentaciones orales efectivas. Identificación de las características comunicaciones y perceptivas de las personas
- Creatividad aplicada al proceso de facilitación. Lo lúdico y la creatividad.
- Liderazgo, competencias y recursos. Herramientas y claves para el liderazgo efectivo. La influencia interpersonal y colectiva.

Medios de evaluación del aprendizaje.

El programa incluye:

Seguimiento personalizado del proceso de aprendizaje de cada participante.
Sesiones de Coaching.
Evaluación de conversaciones de Coaching.
Espacios de práctica grupal.
Ejercicios, prácticas y actividades individuales.
Talleres y actividades grupales incluyendo sesiones de audiencias.

Estructura modular:

La formación se compone de **unidades independientes y complementarias**, que pueden ser tomadas, en su mayoría, de manera individual o en forma regular y que **tienen su propia certificación** específica.

El Programa de Formación comprende los siguientes módulos: “Curso Técnicas y recursos de Coaching”, Curso Taller “Coaching: potenciando el talento humano”, Curso Taller “Competencias de PNL aplicadas al Coaching”, Curso Taller “Análisis Transaccional para Coaching”, Curso Taller “Conversaciones poderosas en coaching”, Curso Taller “Coaching de equipos y facilitación del potencial humano”, Taller de “Prácticas tutorizadas de coaching y acreditación profesional”.

Certificación Internacional:

Quienes cumplan con todos los requisitos académicos recibirán una **doble certificación** como **Coach Profesional** y como **Facilitador del Potencial Humano**, emitidos respectivamente por el Centro Iberoamericano de Coaching y la Asociación de Facilitadores del Potencial Humano y CIECC.



Respaldo académico del curso:

Este Curso está alineado con los principios y competencias profesionales del Centro Iberoamericano de Coaching (CIC), la International Coach Federation (ICF), la Asociación Uruguaya de Coaching Deportivo y la Asociación de Facilitadores del Potencial Humano.

La formación es presencial incluyendo curso, prácticas tutorizadas, trabajos grupales y personales.

Cupo: Por razones metodológicas, el cupo está limitado a 22 participantes.

Edición 2016 - Fechas y carga horaria:

Opción intensiva: Los sábados, cada 15 días, en el horario de 10:00 a 17:00 (incluye pausa para el almuerzo). Comienzo: 5 de marzo de 2016.

Opción semanal: Los días lunes y jueves de 19:00 a 22:00 has., comenzando el martes 3 de marzo de 2016.

Derechos académicos:

Reserva de plaza (matrícula): \$ 2.000

Para reservar plaza es necesario efectuar el pago de la matrícula.

Modalidades de Pago de la formación.

- Opción 6 cuotas: 6 pagos de \$ 6.000 más matrícula.
- Opción 3 cuotas: 3 pagos de \$ 11.000 más matrícula.
- Opción 2 cuotas: 2 pagos de \$ 15.000 más matrícula.
- Opción pago contado: Un pago único de \$ 28.000

Promoción especial corporativa: Cada 2 participantes de la misma empresa u organización, un tercero sin cargo.

Lugar: Las actividades académicas se desarrollarán en la Sala de Eventos de la Fundación CIECC, Guaná 2237 BIS, entre Juan Paullier y Acevedo Díaz, Montevideo.

Informes a inscripciones:

CIECC – Tels. 2408 72 21 - 094 650602 o 099 616758

info@facilitadoresdelpotencialhumano.org

coaching@coaching.com.uy o coaching@adinet.com.uy

Guaná 2237 bis, 11200 Montevideo (previa cita)

Otros detalles en <http://coaching.edu.uy> o en www.coaching.com.uy

La información contenida en este folleto es correcta al momento de su publicación, pero la Asociación de Facilitadores del Potencial Humano se reserva el derecho de realizar cambios de fecha o contenido por razones pedagógicas.

Las inscripciones son condicionales a un quórum mínimo por grupo.